



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione
Siciliana

AVVISO 7/2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027

Costituzione Catalogo Regionale dell'offerta formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia del PR Sicilia FSE 2021 – 2027 (CCI – 2021IT05sFR014) approvato con decisione di esecuzione C (2022) 6148 del 25/08/2022

BANDO DI RECLUTAMENTO PERSONALE DOCENTE

Sede Corsuale di **PALERMO**

Il C.I.R.P.E con sede in Palermo Piazza Don Luigi Sturzo 40, ente accreditato presso la Regione Siciliana CIR ABL 143

Visto

- Il Vademecum per l'attuazione programma FSE+ Sicilia 2021- 2027;
- il D.D.G. n.1095 del 11/10/2023 e ss.mm.ii., con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento regionale dell'Istruzione della Formazione Professionale ha approvato l'Avviso 7 2023 il cui obiettivo specifico è quello di promuovere l'apprendimento permanente, in particolare le opportunità di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione flessibili per tutti, tenendo conto delle competenze imprenditoriali e digitali, anticipando meglio il cambiamento e le nuove competenze richieste sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, facilitando il riorientamento professionale e promuovendo la mobilità professionale;
- l'art.5 della legge regionale 10 Luglio 2018 n.10;
- l'art. 15 della legge regionale n.23 del 2019;
- l'articolo 6 dell'avviso 7 2023 PR FSE+ Siciliana che stabilisce l'obbligo di selezionare prioritariamente gli operatore professionali iscritti nell'albo dei formatori e in subordine il personale docente inserito nel registro Elenco formatori 2°livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla L.R. 23/2019 e ss.mm.ii.;

Considerato che

il C.I.R.P.E.è soggetto proponente per la sede di **PALERMO** dei seguenti corsi a valere sull'Avviso 7/2023:

| Area Professionale | Profilo | CODICE ID | CS | CS | CS | Durata in ore | Di cui n. ore di stage |
|----------------------|---|--------------|----------------|----------------|----------------|------------------|------------------------------|
| | | | SEDE LANGER | SEDE JUVARA | SEDE ARIMON | | |
| DI | | | | | | | |
| SERVIZI COMMERCIALI | Addetto magazzino e logistica | 770 | 1429 | 1430 | 1427 | 500 | 200 |
| SERVIZI ALLA PERSONA | Assistente alla struttura educativa | 774 | 1469 | 1470 | 1467 | 250 | 60 |
| SERVIZI ALLA PERSONA | Assistente familiare | 776 | 1489 | 1490 | 1487 | 300 | 120 |
| SERVIZI ALLA PERSONA | Interprete in lingua dei segni italiana (LIS) | 783 | 1559 | 1560 | 1557 | 900 | 270 |
| SERVIZI ALLA PERSONA | OPERATORE DEL BENESSERE - | 785 | 1579 | 1580 | 1577 | 1800 | 540 |

| | | | | | | | |
|--|---|------|------|------|-------|------|------|
| | ACCONCIATURA | | | | | | |
| SERVIZI ALLA PERSONA | OPERATORE DEL BENESSERE - ESTETICA | 786 | 1589 | 1590 | 1587 | 1800 | 540 |
| CULTURA INFORMAZIONE E TECNOLOGIE INFORMATICHE | Operatore informatico di risorse web | 789 | 1619 | 1620 | 1617 | 500 | 200 |
| SERVIZI ALLA PERSONA | Operatore socio assistenziale | 790 | 1629 | 1630 | 1627 | 700 | 280 |
| CULTURA INFORMAZIONE E TECNOLOGIE INFORMATICHE | Tecnico del restauro dei beni culturali | 1207 | 2320 | 2321 | ----- | 2700 | 1620 |

- Il progetto costituisce un incremento temporaneo dell'attività ordinaria;
- Il CIRPE ha la necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne a completamento di quelle di cui dispone in organico e per questo intende selezionare personale docente, adeguato a ricoprire i moduli proposti nei corsi formativi che saranno inseriti nel catalogo formativo e come specificato dal presente Bando, necessari alla realizzazione dell'Avviso 7/2023 PR FSE+ Siciliana;

Tutto ciò premesso e considerato, il CIRPE seleziona personale docente per i seguenti moduli:

Addetto magazzino e logistica - CS 770 ED 1427 - 1429 - 1430

| MODULO FORMATIVO | ORE | Retribuzione Tabellare Dipendente CCNL |
|---|------------|---|
| Tecniche di comunicazione | 42 | V livello |
| Tecniche di archiviazione | 42 | V livello |
| Corrispondenza commerciale | 30 | V livello |
| Tecniche di segreteria | 90 | V livello |
| Funzionalità del software applicativo d'ufficio | 54 | V livello |
| Elementi di tecnica commerciale | 24 | V livello |
| Strumenti di incasso e pagamento | 42 | V livello |
| Elementi di organizzazione aziendale | 36 | V livello |
| Igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro | 12 | V livello |
| Alfabetizzazione informatica | 12 | V livello |

Assistente alla struttura educativa - CS 774 ED 1467 - 1469 -1470

| MODULO FORMATIVO | ORE | Retribuzione Tabellare Dipendente CCNL |
|--|------------|---|
| Elementi di igiene ambientale e alimentare | 12 | V livello |
| Elementi di igiene relativi a materiali e strumenti delle attività didattiche | 18 | V livello |
| Elementi di organizzazione delle strutture: nidi e scuole d'infanzia | 18 | V livello |
| Elementi di primo soccorso | 24 | V livello |
| Normative relative alla prevenzione e sicurezza | 6 | V livello |
| Cenni di psicologia dell'età evolutiva | 12 | V livello |
| Tipologia di utenza | 6 | V livello |
| Elementi di attività ludiche | 30 | V livello |
| Elementi di puericultura e igiene | 28 | V livello |
| Principi e tecniche della comunicazione | 12 | V livello |
| Regolamento e codici di comportamento dell'Assistente alla struttura educativa | 12 | V livello |
| Deontologia professionale | 12 | V livello |
| Igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro | 12 | V livello |
| Alfabetizzazione informatica | 12 | V livello |
| Lingua Inglese | 30 | V livello |

| Assistente familiare - CS 776 ED 1487 - 1489 - 1490 | | |
|---|------------|---|
| MODULO FORMATIVO | ORE | Retribuzione Tabellare Dipendente CCNL |
| Elementi di osservazione e comunicazione | 12 | V livello |
| I bisogni primari: tecniche di base | 12 | V livello |
| Sicurezza e prevenzione | 12 | V livello |
| Tecniche di mobilitazione | 30 | V livello |
| Elementi di primo soccorso | 12 | V livello |
| Elementi di igiene personale | 12 | V livello |
| Tecniche di prevenzione e di cura delle complicanze delle principali patologie degenerative | 12 | V livello |
| Tecniche di automedicazione e di assunzione dei farmaci | 6 | V livello |
| Conservazione dei farmaci e loro smaltimento | 6 | V livello |

| | | |
|---|----|-----------|
| Elementi di igiene ambientale a domicilio: pulizia della casa e cura della biancheria | 12 | V livello |
| Elementi di economia domestica e di gestione del bilancio domestico | 12 | V livello |
| Preparazione dei pasti | 24 | V livello |
| Prevenzione degli incidenti domestici | 12 | V livello |
| Elementi di igiene alimentare | 6 | V livello |
| Igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro | 12 | V livello |
| Alfabetizzazione informatica | 12 | V livello |
| Lingua Inglese | 30 | V livello |

| Tecnico del restauro dei beni culturali | 1207 | 1320 - 1321 |
|---|-------------|---|
| MODULO FORMATIVO | ORE | Retribuzione Tabellare Dipendente CCNL |
| Storia dell'arte, delle espressioni e delle tecniche artistiche | 60 | V livello |
| Storia e teoria del restauro | 60 | V livello |
| Tecniche di reintegrazione pittorica | 40 | V livello |
| Petrografia e mineralogia | 20 | V livello |
| Biodeterioramento dei materiali costitutivi dei manufatti | 24 | V livello |
| Scienze applicate, chimica e fisica del restauro | 40 | V livello |
| Degrado, metodologie diagnostiche e tecniche di intervento conservativo | 40 | V livello |
| Tecnologia dei materiali | 30 | V livello |
| Tecniche diagnostiche e parametri di conservazione | 24 | V livello |
| Tecniche artistiche | 80 | V livello |
| Tecniche di progettazione degli interventi di conservazione e restauro | 30 | V livello |
| Iconografia e iconologia | 50 | V livello |
| Restauro dei dipinti su tela, tavola e affresco, doratura, restauro delle cornici, restauro della carta | 80 | V livello |
| Metodologie di intervento e rilievo | 40 | V livello |

| | | |
|--|----|-----------|
| Collaudo | 24 | V livello |
| Comunicazione | 18 | V livello |
| Tecniche di riproduzione | 80 | V livello |
| Restauro virtuale | 80 | V livello |
| Nuove tecnologie: laser, sottovuoto, materiali innovativi, restauro dei gessi | 80 | V livello |
| Documentazione degli interventi di conservazione e restauro di Beni Culturali in autonomia | 30 | V livello |
| Tecniche di documentazione fotografica | 42 | V livello |
| Norme sulla sicurezza e sulla prevenzione degli infortuni nei cantieri | 24 | V livello |
| Gestione di materiali e sostanze | 30 | V livello |
| Gestione dei beni culturali | 24 | V livello |
| Legislazione e tutela dei beni culturali | 30 | V livello |
| Igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro | 12 | V livello |
| Alfabetizzazione informatica | 12 | V livello |
| Lingua Inglese | 30 | V livello |

Interprete in lingua dei segni italiana (LIS) - CS 783 ED 1557 - 1559 - 15560

| MODULO FORMATIVO | ORE | Retribuzione Tabellare Dipendente CCNL |
|--|------------|---|
| definizione di sordomutismo: nesso tra mutismi e sordità, cause del mutismo, | 12 | V livello |
| scenari normativi e professionali del mondo dei sordi in Italia ed in Europa | 12 | V livello |
| principi comuni e aspetti applicativi della legislazione vigente in materia di sicurezza | 12 | V livello |
| sicurezza sul lavoro: regole e modalità di comportamento (generali e specifiche) | 12 | V livello |
| principali linguaggi non verbali: pittura, musica, disegno, ecc. | 30 | V livello |
| principi del linguaggio verbale: la fonetica, la fonologia, gli aspetti non linguistici della comunicazione (ad es. i gesti, le espressioni del volto), ecc. | 42 | V livello |
| dattilologia: le lettere dell'alfabeto e loro articolazione dattilologica, ecc | 90 | V livello |
| Il profilo professionale dell'interprete e il suo codice deontologico | 12 | V livello |
| principi comuni e aspetti applicativi della legislazione vigente in materia di | 9 | V livello |

| | | |
|---|----|-----------|
| sicurezza | | |
| sicurezza sul lavoro: regole e modalità di comportamento (generali e specifiche) | 9 | V livello |
| principi della comunicazione verbale e non verbale | 18 | V livello |
| Principi di storia ed origini della Lingua dei Segni Italiana | 12 | V livello |
| sintassi, grammatica e lessico della LIS | 72 | V livello |
| espressione segnica: la parola-segno ed il suo valore all'interno della frase, dizionario elementare dei segni e loro classificazione, segni-classificatori, ecc. | 84 | V livello |
| tecniche e strategie di labiolettura | 90 | V livello |
| principali linguaggi non verbali: pittura, musica, disegno, ecc. | 12 | V livello |
| principi comuni e aspetti applicativi della legislazione vigente in materia di sicurezza | 9 | V livello |
| sicurezza sul lavoro: regole e modalità di comportamento (generali e specifiche) | 9 | V livello |
| Principi di linguistica generale e di psicolinguistica | 36 | V livello |
| evoluzione storica e culturale nell'educazione dei sordi | 18 | V livello |
| profilo professionale dell'interprete ed il suo codice deontologico | 12 | V livello |
| principi comuni e aspetti applicativi della legislazione vigente in materia di sicurezza | 9 | V livello |
| sicurezza sul lavoro: regole e modalità di comportamento (generali e specifiche) | 9 | V livello |
| Igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro | 12 | V livello |
| Alfabetizzazione informatica | 12 | V livello |
| Lingua Inglese | 30 | V livello |

Operatore socio assistenziale - CS 790 ED 1627 - 1629 - 1630

| MODULO FORMATIVO | ORE | Retribuzione Tabellare Dipendente CCNL |
|---|------------|---|
| Conservazione dei farmaci e loro smaltimento | 12 | V livello |
| Elementi di igiene ambientale a domicilio: pulizia della casa e cura della biancheria | 24 | V livello |
| Elementi di economia domestica e di gestione del bilancio domestico | 24 | V livello |

| | | |
|--|----|-----------|
| Metodologie e tecniche assistenziali | 36 | V livello |
| Metodi e tecniche di osservazione e valutazione delle condizioni psico-fisiche e sociali della persona assistita | 30 | V livello |
| La relazione di aiuto: strategie e tecniche | 30 | V livello |
| Elementi di Psicologia dell'handicap e della riabilitazione | 20 | V livello |
| Organizzazione e legislazione dei servizi sociali | 18 | V livello |
| Teorie e tecniche di relazione e socializzazione | 24 | V livello |
| Elementi di psicologia relazione | 20 | V livello |
| Elementi di psicologia sociale | 20 | V livello |
| Igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro | 12 | V livello |
| Alfabetizzazione informatica | 12 | V livello |
| Lingua Inglese | 30 | V livello |

| Operatore informatico di risorse web - CS 789 ED 1627 - 1629 - 1630 | | |
|--|------------|---|
| MODULO FORMATIVO | ORE | Retribuzione Tabellare Dipendente CCNL |
| Caratteristiche delle reti informatiche e dei dispositivi di rete | 24 | V livello |
| Sistemi operativi | 24 | V livello |
| Office Automation | 60 | V livello |
| Elementi di comunicazione mediale | 18 | V livello |
| Trattamenti testi per il web | 30 | V livello |
| Elementi di comunicazione mediale | 30 | V livello |
| Servizi Cloud e Cloud Storage | 20 | V livello |
| Web application | 40 | V livello |
| Tutela e sicurezza dei dati in rete | 24 | V livello |
| Social network | 30 | V livello |
| Igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro | 12 | V livello |
| Alfabetizzazione informatica | 12 | V livello |
| Lingua Inglese | 30 | V livello |

| Operatore del benessere - Acconciatura CS 785 ED 1577 - 1579 - 1580 | | |
|--|------------|---|
| MODULO FORMATIVO | ORE | Retribuzione Tabellare Dipendente CCNL |
| Elementi di tricologia | 12 | V livello |
| Struttura anatomica del capello e della cute | 24 | V livello |
| Tecniche di detersione, colorazione e decolorazione dei capelli | 24 | V livello |
| Tipologia e funzionalità dei prodotti detergenti | 36 | V livello |
| Tipologie e tecniche di acconciatura | 30 | V livello |
| Strumenti e tecniche di taglio | 30 | V livello |
| Normative di sicurezza, igiene, salvaguardia ambientale di settore | 20 | V livello |
| Principali terminologie tecniche di settore | 18 | V livello |
| Processi di lavoro nei servizi del settore benessere | 24 | V livello |
| Tecniche di comunicazione organizzativa | 20 | V livello |
| Tecniche di pianificazione | 20 | V livello |
| Metodi e tecniche di approntamento/avvio | 20 | V livello |
| Principi, meccanismi e parametri di funzionamento delle apparecchiature per le attività del settore del benessere | 20 | V livello |
| Tipologie delle principali attrezzature, strumenti specifici, del settore benessere | 20 | V livello |
| Funzionamento e manutenzione delle attrezzature del settore benessere | 48 | V livello |
| Elementi di ergonomia | 20 | V livello |
| Normative e dispositivi igienico-sanitari nei processi di servizio alla persona | 20 | V livello |
| Procedure, protocolli, tecniche di igiene, pulizia e riordino | 20 | V livello |
| Tecniche di comunicazione e relazione interpersonale | 48 | V livello |
| Tecniche di vendita e marketing | 44 | V livello |
| Strumenti e modalità di pagamento | 30 | V livello |
| Tipologia di documenti contabili di base: (ricevute, fatture, bolle, ecc.), loro caratteristiche e procedure di emissione, registrazione e archiviazione | 40 | V livello |
| Igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro | 12 | V livello |
| Alfabetizzazione informatica | 12 | V livello |
| Lingua Inglese | 30 | V livello |

| Operatore del benessere - Estetica CS 786 ED 1587 - 1589 - 1590 | | |
|---|------------|---|
| MODULO FORMATIVO | ORE | Retribuzione Tabellare Dipendente CCNL |
| Elementi di anatomia, fisiologia, igiene e cosmetologia | 52 | V livello |
| La scelta dei prodotti cosmetici | 70 | V livello |
| Caratteristiche e patologie dell'apparato tegumentario | 50 | V livello |
| Le diverse tipologie di massaggio | 100 | V livello |
| I trattamenti viso | 100 | V livello |
| I trattamenti corpo | 100 | V livello |
| Apparecchi elettromedicali per trattamenti | 60 | V livello |
| Manicure e pedicure | 80 | V livello |
| La ricostruzione delle unghie e le nails art | 80 | V livello |
| Il trucco personalizzato | 80 | V livello |
| Il trucco sposa | 80 | V livello |
| Tecniche di pianificazione | 18 | V livello |
| Normative di sicurezza, igiene, salvaguardia ambientale di settore | 15 | V livello |
| Principali terminologie tecniche di settore | 12 | V livello |
| Processi di lavoro nei servizi del settore benessere | 15 | V livello |
| Tecniche di comunicazione organizzativa | 18 | V livello |
| Metodi e tecniche di approntamento/avvio | 30 | V livello |
| Principi, meccanismi e parametri di funzionamento delle apparecchiature per le attività del settore del benessere | 15 | V livello |
| Tipologie delle principali attrezzature, strumenti specifici, del settore benessere | 15 | V livello |
| Funzionamento e manutenzione delle attrezzature del settore benessere | 48 | V livello |
| Elementi di ergonomia | 20 | V livello |
| Normative e dispositivi igienico-sanitari nei processi di servizio alla persona | 20 | V livello |
| Procedure, protocolli, tecniche di igiene, pulizia e riordino | 20 | V livello |
| Tecniche di comunicazione e relazione interpersonale | 48 | V livello |
| Tecniche di vendita e marketing | 44 | V livello |
| Strumenti e modalità di pagamento | 30 | V livello |

| | | |
|--|----|-----------|
| Tipologia di documenti contabili di base: (ricevute, fatture, bolle, ecc.), loro caratteristiche e procedure di emissione, registrazione e archiviazione | 40 | V livello |
| Igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro | 12 | V livello |
| Alfabetizzazione informatica | 12 | V livello |
| Lingua Inglese | 30 | V livello |

Art. 1 REQUISITI

Il presente bando di reclutamento è rivolto prioritariamente al personale Docente iscritto nell'albo di cui all'art.5 della legge regionale 10 Luglio 2019 n.10 e in subordine al personale Docente inserito nel Registro Elenco dei formatori 2° livello di cui alla legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.

I docenti interessati devono possedere l'esperienza didattica e professionale espressa in mesi (calcolata sulla base dei mesi di attività effettivamente svolta). Per l'attribuzione dell'incarico verrà rispettato quanto previsto dall'Avviso 7/23 e di cui alla tabella sottostante:

| LIVELLO EQF | Fasce professionali docenti | | |
|-------------|--------------------------------|--------------------------------|------------------------|
| | A (uguale o maggiore a 5 anni) | B (uguale o maggiore a 3 anni) | C (minore di 3 anni) |
| 2 e 3 | Minimo 40% ore docenza | 3 Massimo 60% ore docenza | Massimo 25%ore docenza |
| 4 e 5 | Minimo 45% ore docenza | 3 Massimo 55% ore docenza | Massimo 20%ore docenza |
| 6 e 7 | Minimo 60% ore docenza | 3 Massimo 40% ore docenza | Massimo 15%ore docenza |

L'esperienza didattica e professionale dovrà essere certificata al momento della presentazione della domanda (allegato B).

Art. 2 REQUISITI GENERALI DI ACCESSO

In ordine ai requisiti per la partecipazione alla selezione si precisa quanto segue:

Sulla base dei fabbisogni verranno contrattualizzati prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, **già inseriti** nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.

Non saranno ammessi candidati che non rientrino nelle due fattispecie indicate. Pertanto è consigliabile prima di procedere alla formalizzazione della candidatura, inserirsi nel registro Elenco Formatori secondo le modalità indicate nella citata Circolare 2 del 12/09/2022.

I candidati dovranno documentare il possesso dei seguenti requisiti attraverso la compilazione dell'allegato A:

- Cittadinanza Italiana o la cittadinanza di uno dei Stati membri dell'Unione Europea;
- Iscrizione alle liste elettorali di un comune dello stato di appartenenza o provenienza;
- Essere in regime di godimento dei diritti politici nello stato di appartenenza;
- Di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'ar. 127, I comma lett. d), nelle posizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 Gennaio 1957 n°3;
- Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili o di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario;
- Non essere sottoposti alle misure di sicurezza o prevenzioni ai sensi della legge n. 575 del 31/05/1965 e successive modifiche o non siano in corso procedimenti penali per reati di stampo mafiosi;

- Di aver preso visione del bando, di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo;
- Di essere iscritto:
 - o nell'albo di cui all'art.5 della legge regionale 10 Luglio 2019 n.10
 - o in subordine nel registro Elenco dei formatori 2° livello di cui alla legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii. Copia Iscrizione Albo o Registro dei formatori – Circolare n.2 del 12/09/2022 estratta dal link <https://sarf.formasicilia.it/>

Il candidato dovrà comprovare attraverso apposita dichiarazione, allegato B, il possesso delle competenze professionali e tecniche coerenti con ciascun settore di riferimento dei corsi/moduli per i quali si presenta candidatura con relativi mesi di esperienza professionale e/o esperienze didattiche pregresse e similari l'area disciplinare di riferimento dei moduli didattici per i quali si presenta candidatura, con relativi mesi di esperienza.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

I candidati appartenenti all'albo dei formatori e al registro Elenco dei formatori 2° livello dovranno candidarsi coerentemente con la propria area funzionale di appartenenza.

ART. 3 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE

I soggetti interessati dovranno far pervenire a pena di esclusione **DOMANDA DI CANDIDATURA** secondo il modello (Allegato A) scaricabile dal sito www.cirpe.org debitamente firmata, datata e compilata, con allegata la seguente documentazione:

- 1) Presa visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali
- 2) Copia di un documento di riconoscimento valido
- 3) Copia di codice fiscale
- 4) Copia titolo di studio o relativa autocertificazione
- 5) Curriculum Vitae in formato europeo con autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 delle informazioni contenute con esplicita dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della D.Lgs 30.062003 n. 196 e del Regolamento UE GDPR n. 2016/679. Si precisa che si terrà conto solo dell'esperienze indicate nel curriculum vitae in modo dettagliato e comunque sulla base di quanto disposto con DDG n.966 del 19/03/2013.
- 6) DICHIARAZIONE DEI TITOLI POSSEDUTI (Allegato B) da compilare una per ogni modulo di docenza per cui si presenta la candidatura **ESCLUSIVAMENTE** nel caso di candidatura per il medesimo modulo ripetuto per più **PROFILI** sarà sufficiente un solo allegato B.

Sarà requisito preferenziale aver maturato esperienza pregressa presso il C.I.R.P.E. e di non avere accumulato rinunce se non per incarico presso una istituzione scolastica pubblica.

La documentazione sopra richiesta dovrà pervenire al C.I.R.P.E. pena inammissibilità, **entro e non oltre il 06/01/2024**, secondo una delle seguenti modalità:

-Brevi manu in busta chiusa presso la sede amministrativa sita a Palermo a Piazza Don Luigi Sturzo 40, con l'indicazione esterna: **"BANDO PER RECLUTAMENTO DI PERSONALE DOCENTE/FORMATORE – SEDE PALERMO-** Per la ricezione delle candidature la sede è aperta dal lunedì al venerdì, escluso i festivi, **ESCLUSIVAMENTE** dalle ore 09.30 alle ore 15.30

-A mezzo posta A/R: Gli interessati dovranno far pervenire all'indirizzo sopraindicato, domanda di candidatura relativa documentazione come sopradescritte, in busta chiusa con l'indicazione esterna:**"BANDO PER RECLUTAMENTO DI PERSONALE DOCENTE/FORMATORE– SEDE PALERMO". NON FA FEDE IL TIMBRO POSTALE**

-Tramite posta certificata all'indirizzo PEC: cirpe.candidature@pec.it gli interessati dovranno far pervenire all'indirizzo pec domanda di candidatura e relativa documentazione come sopradescritte, indicando nell'oggetto **"BANDO PER RECLUTAMENTO DI PERSONALE DOCENTE/FORMATORE SEDE PALERMO"**

L'autentica della firma per gli allegati A e B e curriculum vitae può essere effettuata ai sensi del DPR 28 Dicembre 2000 n.445, ossia allegando copia di un documento di identità chiaro e leggibile del soggetto firmatario.

Non saranno ammesse domande di candidatura trasmesse diversamente da quando sopra descritto.

Si specifica che le istanze non datate, sezioni non flaggate, non firmate (firma calligrafica) e non complete in tutte le parti richieste saranno considerate nulle.

ART.3. PROCEDURE DI SELEZIONE

La selezione dei candidati sarà effettuata da parte di una Commissione appositamente nominata.

La selezione del personale Docente avverrà sulla base comparativa dei curricula, dei titoli dichiarati, dell'eventuale documentazione prodotta da ciascun candidato e del risultato di un colloquio individuale, volto ad approfondire le esperienze e le competenze tecniche e professionali specifiche sui singoli moduli didattici oggetto di candidatura.

Il colloquio si svolgerà presso la sede legale dell'Ente – Piazza Luigi Sturzo, 40 – Palermo il giorno 08/01/2024 dalle ore 9:30. Per esigenze personali documentate il colloquio potrà essere svolto in modalità remoto. Non verranno utilizzate altre forme di convocazione ed i candidati che non si presenteranno alla selezione saranno considerati rinunciatari. Il bando assume, pertanto, valore di convocazione ufficiale.

Ultimate le procedure di selezione, ove le istanze valutate positivamente superassero il numero di posti a bando per ciascun profilo, la Commissione redigerà una graduatoria sulla base dei punteggi attribuiti a titoli, esperienze professionali, didattiche, colloquio individuale, dando priorità agli appartenenti all'Albo dei formatori, in subordine al Registro Elenco dei formatori 2° livello e infine a chi non appartiene all'Albo e al Registro.

I candidati utilmente collocati in graduatoria saranno convocati per l'accettazione dell'incarico sulla base di un calendario didattico già predisposto. Il candidato selezionato che non si presenterà alla convocazione decadrà dalla nomina.

Eventuali comunicazioni ai candidati avverranno tramite l'indirizzo mail indicato nell'istanza.

L'Associazione C.I.R.P.E. si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite. Tali dati saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla valutazione dei titoli, nonché all'eventuale conferimento e gestione della prestazione d'opera.

L'Ente C.I.R.P.E. può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente bando o revocare il presente bando o parte di esso, per sopravvenute disposizioni da parte del competente Ente finanziatore.

ART. 4 CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

| CRITERIO | REQUISITO | DESCRIZIONE | PUNT.MAX |
|--|---|-------------|----------|
| A1 TITOLO DI STUDIO (I TITOLI NON SONO CUMULABILI) | Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica | ----- | 15 |
| | OPPURE | | |
| | Laurea breve | ----- | 10 |
| | OPPURE | | |
| | Diploma di istruzione secondaria di secondo grado | ----- | 5 |
| | OPPURE | | |
| | Diploma di scuola secondaria di primo grado accompagnato da esperienza lavorativa almeno quinquennale nell'area di competenza | ----- | 3 |

| | | | |
|--|--|--|------------|
| | adeguamente documentata | | |
| A2 Titoli Formativi | Titolo legalmente riconosciuto (corsi di formazione, specializzazione, alta formazione, perfezionamento post-laurea, certificazioni lingue, informatiche, altre certificazioni, master universitari e/o non) | 1 punto Per ciascun titolo (max 5 titoli) | 5 |
| B1 Esperienza didattica | Esperienza di docenza nel settore/materia oggetto d'interesse | 1 punto per ogni anno di esperienza (max 15 anni) | 15 |
| B2 Esperienza professionale | Esperienza professionale nel settore di riferimento | 1 punto Per ogni anno di esperienza (max 15 anni) | 15 |
| B3 Iscrizione all'albo formatori | Iscrizione all'albo regionale degli Operatori della Formazione Professionale | ----- | 10 |
| B4 Iscrizione all'elenco formatori (Registro) | Iscrizione all'Elenco regionale formatori | ----- | 5 |
| C2 Esperienza pregressa con il C.I.R.P.E | Pregressa esperienza professionale e/o di docenza nell'ambito di attività promosse e gestite da C.I.R.P.E. | ----- | 10 |
| D1 Colloquio | Colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale volto ad approfondire esperienza, disponibilità e capacità di ruolo | ----- | 30 |
| TOTALE | | | 100 |

La determinazione dei punteggi avverrà secondo i seguenti criteri:

ART. 5 CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

L'ente procederà all'assegnazione degli incarichi:

- Prioritariamente al proprio **personale interno** già dipendente, che si sia reso nel frattempo disponibile, così come previsto dalla normativa vigente.
- In subordine, ai sensi dell'art.5 della Legge Regionale n.10 del 10 Luglio 2018 e pubblicata in GURS in data 13 Luglio 2018, si procederà all'assegnazione degli incarichi al **personale proveniente dall'Albo Regionale dei formatori** ;
- In subordine ai candidati inseriti **nel registro Elenco formatori 2°livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla L.R. 23/2019 e ss.mm.ii."**.

Per motivi di carattere organizzativo (corpo docenti/formatori per singolo Centro Formativo) e/o didattici (sovrapposizione moduli didattici, propedeuticità, ect...) si prevede la possibilità, a insindacabile giudizio dell'Ente, di ripartire il monte ore previsto, anche per i singoli moduli tra i più candidati idonei.

L'incarico conferito non potrà essere in nessun caso riconducibile ad un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, bensì a tipologie contrattuali di temporaneità funzionali alla realizzazione dell'intervento in coerenza con le direttive dell'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale.

L'Ente si riserva, inoltre, di non procedere all'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta, per fatti e motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari che impongono la mancata prosecuzione del percorso di formazione.

I candidati idonei dipendenti dall'Amministrazione dello Stato o di Enti pubblici, dovranno essere autorizzati dalla stessa e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.

L'Ente si riserva, altresì, la possibilità di integrare/modificare/sostituire/revocare tale Bando di selezione in ottemperanza alle direttive impartite dall'Assessorato Regionale Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale della Regione Sicilia. Di non procedere all'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta, per fatti e motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari e che impongono la mancata prosecuzione del corso.

L'ente si riserva di non procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di un sol candidato in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali, nonché si riserva di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore del modulo in caso di fasce professionali inferiori alla A (>60 mesi).

Si precisa che, in caso di assegnazione di incarico il personale selezionato sarà tenuto a:

- Attenersi e rispettare la calendarizzazione delle attività programmate dall'Ente
- Partecipare ad incontri preliminari ed in itinere, alle attività promosse dalla Direzione e funzionali delle attività inerenti il progetto;
- Redigere la documentazione necessaria all'espletamento delle proprie mansioni conformemente a quanto indicato dal Sistema Qualità e dai Regolamenti dell'ente (descrizione analitica delle azioni svolte, rispetto delle metodologie dall'Ente, redazione materiali e valutazione dell'esito delle attività svolte);
- Partecipare alla riunione finali, preliminare agli esami di qualifica, finalizzata alla valutazione delle competenze acquisite da ciascun allievo.

Il formatore assicura la conduzione delle attività formative nel rispetto dei contenuti dei moduli formativi, confrontando altresì la propria azione formativa all'impianto progettuale elaborato dall'ente.

In particolare, il formatore ha il compito di:

- Partecipare all'incontro propedeutico di organizzazione e condivisione del progetto formativo, organizzato dall'ente;
- Consegnare all'ente l'eventuale materiale didattico utilizzato;
- Mettere in atto strategie innovative di insegnamento, adeguate agli obiettivi programmati;
- Documentare l'attuazione dell'attività di formazione tramite appositi registri e report;
- Compilare i documenti richiesti ai fini della documentazione del/i percorsi/i compresi eventuali questionari proposti.

ART. 6 ULTERIORI PRECISAZIONI

L'Ente, con il presente bando, non assume alcun obbligo nei confronti dei candidati, se non esclusivamente quelli successivamente assunti alla sottoscrizione di un eventuale contratto di lavoro. L'incarico conferito avrà carattere di temporalità. L'Ente si riserva, inoltre, di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso ed indennità di sorta per motivi organizzativi, tecnico-operativi che impongono la mancata attivazione o la sospensione dell'attività o parte di essa.

In caso di rinuncia da parte del personale selezionato, anche successivo all'affidamento dei relativi incarichi, l'Ente si riserva la possibilità di procedere a scorrimento della graduatoria risultante dalla presente selezione.

Le disposizioni contenute nel presente bando hanno, a tutti gli effetti, carattere di regolamentazione e di indicazione nello svolgimento delle attività secondo una tempistica coerente a quanto previsto nel progetto che verrà approvato e con le conseguenti esigenze didattiche/organizzative dell'Ente.

Il presente bando, con relativi allegati (A e B), viene reso pubblico attraverso la pubblicazione sul sito www.cirpe.org, presso il C.P.I. di Palermo e verrà inoltre inviato al Dipartimento dell'Istruzione della Formazione Professionale per l'eventuale pubblicazione nella sezione di competenza.



Gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni scritte entro 2 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, presso la sede C.I.R.P.E., Piazza Don Luigi Sturzo 40 – Palermo, o tramite PEC: cirpe@pec.it in assenza di osservazioni, la presente graduatoria assumerà valore di definitiva.

ART. 7 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati forniti da ciascun candidati saranno trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività didattica dell'Ente, ai sensi dell'art. 13 d.lgd 30 Giugno 2006 n°196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art.13 e 14 del GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali". La mancata comunicazione dei dati personali impedisce di dar corso alla procedura di selezione in quanto tali dati risultano necessari per garantire il rispetto degli specifici adempimenti previsti dal presente Bando di cui l'informativa in allegato fa parte integrante.

ART.8 INFORMAZIONI

Per ulteriori informazioni, rivolgersi all'Associazione C.I.R.P.E.

Sede amministrativa: Piazza Don Luigi Sturzo 40, 90139 Palermo. Tel 091.335221 – email cirpe@cirpe.org

Il presente Avviso viene pubblicato all'Albo interno dell'ente, sul sito www.cirpe.org e presso il CPI territoriale.

Allegati:

- All. A – Atto di candidatura
- All. B – Scheda di autovalutazione

CIRPE
Il Presidente
Dott. Martino Russo

